

Declaración conjunta de CCOO de Asturias, Cantabria, Castilla y León y Galicia.

Las organizaciones de CCOO en el noroeste peninsular (Galicia, Asturias, Cantabria y Castilla y León) hemos establecido un marco de colaboración para identificar y poner en común los problemas a los que nos enfrentamos. Pero también para fijar, de manera coordinada, nuestras reivindicaciones clave para construir soluciones, que se concentran en tres ámbitos de actuación con carácter de urgencia: la transición energética, las infraestructuras y el reto demográfico. Problemas estructurales que requieren de una respuesta conjunta, donde la suma de voluntades multiplique los resultados.

TRANSICIÓN ENERGÉTICA. La transición hacia una economía más sostenible plantea retos económicos tecnológicos, laborales, sociales y de cohesión territorial. Por tanto, este proceso no solo debe enfocarse desde el punto de vista medioambiental, sino también abordarse de forma inclusiva en términos sociales y territoriales.

Esta transición ya está teniendo un gran impacto en el empleo y las condiciones de trabajo. Una transición energética mal gestionada en sectores como la minería del carbón y las centrales térmicas, ha provocado cierre de empresas, pérdida de puestos de trabajo y el declive económico de enclaves antes prósperos. Por ello, es fundamental avanzar hacia un modelo de transición justa que no deje a nadie atrás, que minimice las pérdidas de puestos de trabajo, optimice las oportunidades y facilite la transición a otros nichos de empleo, todo ello desde el prisma de la justicia social y la perspectiva de género. Un modelo que evite los errores del pasado, proponiendo alternativas económicas y laborales, evitando el declive socioeconómico de los territorios.

Desde CCOO venimos reclamando una transición justa con personas y territorios para evitar que los costes recaigan exclusivamente sobre la clase trabajadora. Sin embargo, para nuestras comunidades dista mucho de ser así, porque antes de promover nuevos escenarios de producción de energía sostenible se desmantelaron anticipadamente las fuentes de generación tradicionales, generando una mayor dependencia energética externa y perdiendo las reservas energéticas estratégicas. Es decir, estamos sufriendo un proceso de descarbonización acelerado, poco planificado y de escasas alternativas y de reducido impacto socioeconómico. El despliegue de las renovables tampoco podrá llevarse a cabo sin afrontar los retos territoriales que comportan. La participación

activa de los diferentes actores locales tiene especial importancia para legitimar el proceso y que tengan un retorno social, generando empleo directo, fijando población, e introduciendo modelos alternativos de producción y autoconsumo energético que minimicen la huella de carbono.

La transición tiene que ser democrática, en términos de gobernanza, a través del diálogo social y la negociación colectiva, condición indispensable para ser justa e inclusiva con el conjunto de las trabajadoras y trabajadores. Por eso desde CCOO apostamos por una mayor presencia desde la gestión pública en la implantación y desarrollo de un modelo energético alternativo y basado en la transición justa, equitativa y redistributiva.

INFRAESTRUCTURAS. La reivindicación de las infraestructuras necesarias es común a todas nuestras autonomías. En el caso del ferrocarril, CCOO está reclamando un modelo que articule y cohesione los territorios y poblaciones, un servicio universal, público, de alta calidad y con precios asequibles. La red de cercanías, que sufre un proceso general de abandono desde hace décadas, debe convertirse en el metro del siglo XXI, y responder a las necesidades de empleo, estudio y progreso social. Al mismo tiempo, y dentro de esa transición de la que hablamos en la primera parte de este documento, el transporte de mercancías debe hacer una transición hacia el ferrocarril. En Europa el 17% de ese tráfico se hace por ferrocarril, mientras que en España apenas alcanza el 1%, siendo éste un grave problema medioambiental. Es por ello que desde CCOO apostamos porque el desarrollo, y mejora de nuestro sistema ferroviario contemple también esta parte.

En definitiva, apostamos por el ferrocarril como medio troncal, tanto para el desplazamiento de personas como de mercancías, promoviendo un sistema intermodal, con estaciones integradas, aparcamientos disuasorios, conexiones con puertos, aeropuertos y centros logísticos, alcanzando el equilibrio entre el AVE y la red ferroviaria convencional.

Desde el sindicato entendemos además que la alta velocidad, la red de cercanías y el Corredor Atlántico deberían integrarse, con una planificación clara de inversiones y plazos. Pero el deficiente funcionamiento actual del tren, en especial de la red de cercanías, nos impide cumplir las mínimas condiciones para tener una movilidad decente que incluya a todas las personas y que articule la comunicación de territorios con una amplia dispersión poblacional.

No podemos olvidar otras infraestructuras que, como las carreteras, no siempre cuentan con la calidad y mantenimiento requerido, no sólo para garantizar la

comunicación entre las poblaciones, el traslado de mercancías y el acceso a servicios públicos, sino también para salvar vidas y reducir los riesgos de movilidad.

Además, en pleno siglo XXI, las infraestructuras digitales son fundamentales para garantizar la conectividad y el acceso a las telecomunicaciones de calidad, siendo necesario abordar la plena cobertura móvil y de internet para todo el territorio, especialmente en las zonas rurales, y ofreciendo alternativas a la brecha digital.

RETO DEMOGRÁFICO. Todas nuestras comunidades tienen un grave problema de envejecimiento. El demográfico es uno de los retos más urgentes que afrontamos como sociedad. Para frenar el despoblamiento y atraer nueva población es imprescindible sumar el esfuerzo de todas las instituciones y agentes económicos y sociales. Necesitamos una estrategia integral y la ejecución de políticas coordinadas que actúen en distintos ámbitos, desde el empleo a la vivienda, pasando por medidas efectivas de conciliación y responsabilidad compartida; y atendiendo a la cohesión social.

El empleo estable y de calidad es primordial si queremos fijar población, y más aún en el medio rural, que también ofrece muchas potencialidades, a través de su riqueza natural, el patrimonio cultural e inmaterial o el sector agroalimentario.

Al mismo tiempo, hay que reforzar los servicios públicos: educación (particularmente la extensión de las escuelas públicas de 0-3 años), sanidad y servicios sociales, así como otros no menos relevantes, como los bancarios y financieros. También el envejecimiento activo es una oportunidad, no solo de garantizar condiciones saludables de vida para las personas mayores, sino también de generar actividad y empleo con la “economía plateada”.

CCOO está reclamando más recursos y personal, para adaptar el sistema sociosanitario a la evolución demográfica de una población cada vez mayor; y atender eficazmente la dependencia, agilizando el acceso y mejorando los servicios: atención domiciliaria, centros de día y residencias. También estamos reivindicando que el personal profesional que atiende -la mayoría, mujeres- tenga unas condiciones laborales y salariales dignas, para que puedan ofrecer servicios de calidad asistencial.

En comunidades envejecidas y con gran dispersión territorial, financiar todos estos servicios públicos resulta complicado si además tenemos menor capacidad recaudatoria que otras regiones más prósperas, por lo que vamos a requerir un sistema de financiación autonómica que tenga en cuenta nuestras particularidades y garantice la solidaridad interterritorial. Pero también una apuesta de inversión pública

global que articule un modelo socioeconómico alternativo, diferente al existente en los polos de desarrollo de la economía de mercado, y que apueste por una economía social y de bienestar.

REUNIDOS en León el 31 de enero de 2025, CCOO de Asturias, Cantabria, Castilla León y Galicia, reivindicamos, entre otras cuestiones:

- Un Plan Económico y Social del Noroeste, con un programa de inversión pública coordinada y organizada en los territorios con más dificultades, articulando una propuesta alternativa al modelo de desarrollo actual, debidamente participada entre el Estado, las comunidades autónomas y los agentes económicos y sociales.
- Pactos por la industria a nivel autonómico y un gran Pacto de Estado, en este 2025, que recoja el carácter estratégico del sector y las medidas imprescindibles de apoyo.
- La exigencia a las empresas energéticas privadas que han operado en nuestros territorios del cumplimiento íntegro de los compromisos adquiridos.
- El cumplimiento de los convenios de transición justa, asegurando un compromiso reforzado de las Administraciones, especialmente en aquellos territorios a donde no llegan la iniciativa y la inversión privadas.
- La supresión inmediata del peaje del Huerna.
- La elaboración de un plan estratégico, con calendario e inversiones, que integre la alta velocidad, la red de cercanías y mercancías y el Corredor Atlántico en nuestras comunidades.



- Potenciar la intermodalidad logística, que permita el despliegue de una autopista ferroviaria que circule de este a oeste del Corredor Atlántico. Asimismo reivindicamos la participación de nuestras organizaciones sindicales en el Grupo de Trabajo de impulso y seguimiento de dicho Corredor Atlántico.
- El compromiso con el cumplimiento de la ley de Dependencia y la financiación adecuada por parte de las distintas administraciones
- La elaboración de planes autonómicos de cuidados integrales.
- Aumento de la cobertura de los Servicios Públicos, especialmente Sanidad y Educación, aplicando criterios de bonificación por difícil desempeño en las zonas rurales, teniendo en cuenta la necesidad de atraer nueva población, garantizando su arraigo e integración, para lo que es imprescindible asegurar sus derechos sociales y laborales.

José Manuel Zapico García

S. General CCOO Asturias

Vicente Andrés Granado

S. General CCOO Castilla y León

Rosa María Mantecón Agudo

S. General CCOO Cantabria

Amelia Pérez Álvarez

S. General S.N.CCOO Galicia