



Un convenio histórico de homologación e garantías no comercio téxtil: CCOO consegue as súas principais reivindicacións

Despois de tres anos de traballo e negociación, hoxe, 27 de maio, CCOO alcanzou un acordo que mellorará significativamente as condicións de traballo no sector.

Nunha longa reunión negociadora, pechada na noite do día 27 de maio, logo de tres anos de traballo, negociación, esixencia e rigor, CCOO conseguimos pechar o Acordo de Convenio colectivo de grandes marcas de comercio téxtil e calzado. Un novo marco que, como CCOO marcou desde o primeiro momento, asegura o mantemento de garantías clave dos marcos provinciais, unifica condicións e introduce melloras substanciais en materias como xornada, conciliación e retribucións.

conseguido

Transformación do tempo de traballo e descanso

Un avance fundamental deste acordo é a redución progresiva da xornada anual, que se establece en 1770 horas para 2026, 1760 horas para 2027 e **1740 horas para 2028**, reducindo a xornada anual regulada en 48 provincias e respectando a xornada inferior a 1740 regulada nunha provincia.

Ademais, conseguimos outros avances clave en «+ tempo para vivir»:

- Fins de semana de calidade: garántense oito fins de semana libres en 2026, que aumentarán a dez en 2027 e a **11 en 2028** con, polo menos, un por trimestre.
- Domingos e festivos voluntarios e compensados con carácter xeneralizado.
- Descanso semanal: **dous días de descanso** para centros de máis de seis persoas. Para o resto de centros, será de día e medio, gozando de **tres días consecutivos** se a prestación de servizos é continuada durante oito días.
- Previsibilidade: os horarios deberán comunicarse cunha **antelación mínima de cinco semanas**, detallando quendas e horas de entrada e saída.
- Límites diarios: a xornada mínima será **de catro horas (tempo parcial) ou seis horas (tempo completo)**, cun máximo de nove horas para todo o persoal.



Afiliate y participa del poder de cambiar las cosas en comercio



✓ **conseguido**

Estabilidade e calidade na contratación

O acordo aborda a precariedade, limitando o uso de contratos temporais e modelos de contratación precarios, e garante mínimos de prestación:

- Contrato a tempo parcial: establécese un **mínimo de 24 horas semanais**, agás para servizos específicos de fin de semana.
- Contrato fixo-descontinuo: garántese unha prestación **mínima de 180 días ao ano (90 deles consecutivos)** e límitase este tipo de contrato a un máximo do **15 %** do persoal da empresa.
- Consolidación de horas: a partir de 2028, consolidarase como xornada ordinaria o **30 % da media das horas complementarias e ampliacións de xornada** realizadas nos dous anos previos.

✓ **conseguido**

Vacacións

Establécese un período de **31 días de vacacións anuais** (por encima dos 30 días previstos en 26 provincias). Ademais, garántese a posibilidade de gozar de 21 destes días na quenda de verán (do 1 de xuño ao 30 de setembro).

✓ **conseguido**

Clasificación e carreira profesional

Conséguese un sistema de promoción automática para o persoal de entrada: as persoas traballadoras do grupo 5 promoverán automaticamente ao grupo 4 **tras 15 meses de prestación efectiva** de servizos na empresa.

✓ **conseguido**

Marco retributivo e salarios

O acordo establece táboas salariais para o ano 2026 segundo o grupo profesional:

- Grupo 1: 24 860 € (*country/regional manager*).
- Grupo 2: 20 740 € (*store managers/xeferes de tenda*)
- Grupo 3: 19 970 € (responsables de sección/segundos xeferes)
- **Grupo 4: 19 200 € (vendedores/as con 15 meses de experiencia)**
- Grupo 5: 18 200 € (novas incorporacións)
- Grupo 6: 18 000 € (persoal de tenda/limpeza)

Para os anos **2027 e 2028**, pactouse un **incremento salarial do 3 % anual**, cunha cláusula de revisión adicional segundo o IPC do 1%. Así mesmo, o plus *ad personam* subirá un 4 % para quen non teña incremento salarial en 2026.



Afíliate y participa del poder de cambiar las cosas en comercio





✓ conseguido

Plus de nocturnidade, domingos e festivos

Recoñécense e retribúense especificamente os esforzos en horarios especiais:

- Nocturnidade: incremento do **25 % sobre prezo hora** entre as 22:00 e as 06:00
- Domingos: 45 € en 2026, subindo ata os **55 € en 2028**
- Festivos: 70 € en 2026, alcanzando os **80 € en 2028**

✓ conseguido

Ampliación de permisos e conciliación

Incorpóranse melloras significativas na regulación de permisos retribuídos:

- **Médico**: 20 horas para asistencia ou acompañamento médico
- **Falecemento**: 3 días hábiles (ampliáveis en 2 máis por desprazamento)
- **Lactación**: 14 días laborables garantidos para a acumulación de lactación
- **Persoal transxénero**: tempo necesario para trámites de cambio
- **Permiso non retribuído**: ata un mes de duración en casos de enfermidade grave ou intervencións cirúrxicas de familiar tras esgotar o permiso retribuído

✓ conseguido

Mantemento de garantías que a patronal quería eliminar

Finalmente, mantéñense dereitos que a patronal pretendía recortar:

- Mantense a regulación sobre **permiso retribuído «pausa de bocadillo»** nos ámbitos provinciais onde exista.
- Non hai recorte ningún no **complemento por incapacidade temporal (IT)**, manténdose a regulación de cada convenio provincial.
- Consérvanse os **premios de vinculación e xubilación** regulados previamente no ámbito provincial.
- Respectaranse tamén as **xornadas especiais** dos convenios provinciais (Noiteboa, Noitevella, Reis, Sábado Santo, sábados tarde, etc.).

En definitiva, logo de tres anos de traballo, negociación, esixencia e rigor, CCOO conseguimos un acordo de convenio sectorial que regula e dignifica o sector de forma xeneralizada, para todos os territorios e empresas. Un convenio estratéxico e con enormes avances para o conxunto das persoas traballadoras do sector, no que se alcanzan nos elementos clave os obxectivos que CCOO marcou desde o inicio: homologación á alza das condicións laborais e garantías das mellores condicións preexistentes. Seguiremos informando de forma detallada sobre este acordo histórico.