

Coa colaboración de:



AXUDAS PARA A CONCILIACIÓN DA PERSOA TRABALLADORA AUTÓNOMA 2021¹

ORDE do 10 de setembro de 2021, pola que se establecen as bases reguladoras que rexerán as axudas para a conciliación por maternidade ou paternidade da persoa traballadora autónoma e se procede á súa convocatoria para o ano 2021 (código de procedemento TR341R).

NECESIDADES DE CONCILIACIÓN SUBVENCIONABLES

As persoas traballadoras por conta propia ou autónomas, unha vez finalizada a súa baixa por maternidade ou paternidade, poderán:

- Obter unha compensación para a contratación dunha persoa durante un período máximo dun ano, para favorecer a conciliación da súa vida persoal e laboral e facilitar a continuidade e consolidación do seu proxecto empresarial.
- Obter unha compensación para a contratación dunha persoa, durante o período subvencionable, para o coidado de menores e/ou maiores e dependentes (graos I, II e III) ao seu cargo.
- Obter subvención dos gastos dos servizos de coidado de menores e/ou maiores e dependentes (graos I, II e III) realizados no período subvencionable, sempre e cando estean ao seu cargo.

PERSOAS OU ENTIDADES BENEFICIARIAS

- As persoas traballadoras dadas de alta no réxime especial da Seguridade Social de persoas traballadoras por conta propia ou autónomas que teñan o seu centro de traballo (ou domicilio social, no caso de careceren daquel) na Comunidade Autónoma de Galicia e gozasen dunha baixa por maternidade ou paternidade, despois da cal, no prazo dos quince días seguintes ao da súa finalización, contraten unha persoa traballadora por conta allea.
- As sociedades e comunidades de bens que realicen unha contratación nas mesmas condicións ca no parágrafo anterior con respecto ás persoas autónomas societarias.

*O procedemento de concesión non ten a consideración de concorrencia competitiva. A concesión da axuda realízase pola comprobación da concorrencia na persoa solicitante dos requisitos establecidos ata o esgotamento do crédito orzamentario.

LIÑAS DE AXUDA QUE INCLÚE

- Bono autónomo Concilia I
- Bono autónomo Concilia II
- Bono autónomo coidado de menores
- Bono autónomo coidado de persoas maiores ou dependentes.

¹ Para máis información, pódese obter documentación normalizada ou información a través da **Sede electrónica da Xunta de Galicia** (<https://sede.xunta.gal>) ou podes escribirmos un correo ao **Gabinete de Igualdade de CCOO de Galicia**: gabineteigualdade@galicia.ccoo.es

REQUISITOS E OBRIGAS DAS PERSOAS/ENTIDADES BENEFICIARIAS

- Previamente, a persoa traballadora autónoma tivo que estar de baixa por maternidade ou paternidade.
- No prazo dos quince días naturais seguintes ao da finalización da baixa por maternidade ou paternidade, débese realizar un contrato de calquera modalidade co compromiso dunha duración mínima de seis meses. A contratación debe realizarse cunha persoa desempregada, entendendo como tal unha persoa sen ocupación segundo a vida laboral e inscrita na oficina de emprego. Non é necesario que cumpra estes requisitos se a contratación se realiza coa mesma persoa que estaba contratada por interinidade por maternidade ou paternidade da persoa traballadora autónoma.
- A persoa ou entidade beneficiaria deberá manter no seu cadro de persoal a persoa traballadora contratada por un período mínimo do tempo polo cal se lle concedeu a subvención desde a alta do contrato subvencionado, e manter, como mínimo, a xornada pola cal se concedeu a subvención
- Estar ao día nas obrigas tributarias coa Administración do Estado e da Comunidade Autónoma de Galicia, así como coa Seguridade Social.
- Realizar a súa actividade na Comunidade Autónoma de Galicia.
- Cumprir as obrigas establecidas no artigo 11 da Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia.
- A persoa beneficiaria estará obrigada a comunicar, de xeito inmediato, calquera variación ou extinción das condicións que lle deron dereito a percibir estas axudas.
- Facilitar toda a información que lle sexa requirida pola Intervención Xeral da Comunidade Autónoma, polo Tribunal de Contas e polo Consello de Contas no exercicio das súas funcións de fiscalización e control do destino das subvencións.

*No suposto de extinción da relación laboral da persoa traballadora que se contrata pola cal se concedeu a subvención, a persoa ou entidade beneficiaria está obrigada a cubrir a vacante cunha nova contratación, cunha persoa desempregada, polo menos cunha xornada de traballo igual ou superior á da persoa substituída. Para cumprir esta obriga, a empresa ten de prazo ata o último día do mes seguinte ao da baixa. Esta nova contratación debe serlle comunicada ao órgano que concedeu a axuda e non dará lugar, en ningún caso, a unha nova subvención. A suma do tempo do contrato da persoa traballadora e da substituta debe ser, como mínimo, igual ao tempo polo cal se lle concedeu a subvención.

DOCUMENTACIÓN XUSTIFICATIVA PARA A SUBVENCIÓN

O pagamento da subvención quedará condicionado á presentación da documentación xustificativa para o pagamento no prazo, nos termos e no modo establecidos na resolución ou, se é o caso, ata o 20 de decembro de 2021

- Declaración do conxunto das axudas solicitadas, tanto das aprobadas ou concedidas como das pendentes de resolución, para o mesmo proxecto, das distintas Administracións públicas competentes ou doutros entes públicos, así como das axudas concedidas baixo o réxime do marco nacional temporal ou, de ser o caso, de que non solicitou nin percibiu outras axudas ou subvencións (anexo II).
- Última nómina da persoa traballadora que se contrata obxecto da subvención, no caso do bono autónomo concilia I e/ou do bono autónomo concilia II.

- Documentación xustificativa da realización dos gastos imputados á subvención, mediante facturas e documentos bancarios acreditativos do seu efectivo pagamento, no caso do bono autónomo coidado menores e/ou do bono autónomo coidado de persoas maiores ou dependentes.

Documentación complementaria

Solicitude	Anexo I a esta orde.
Documentación xeral	<ul style="list-style-type: none"> a) No suposto de actuar mediante representante, poder suficiente de actuar en nome da persoa ou entidade solicitante. b) Resolución da Seguridade Social en que indique o período de baixa por maternidade ou paternidade.
Documentación específica: Bono autónomo concilia I e/ou II	<ul style="list-style-type: none"> a) Informe de vida laboral do código conta de cotización correspondente ao mes en que se realiza a contratación da persoa traballadora que se contrata, pola cal se solicita subvención. b) Anexo III, debidamente cuberto e asinado. c) Contrato de traballo no caso do bono autónomo concilia II.
Documentación específica: Bono autónomo coidado de menores	Documento acreditativo do custo da mensualidade do centro ou do servizo correspondente.
Documentación específica: Bono autónomo coidado de persoas maiores ou dependentes	<ul style="list-style-type: none"> a) Documento acreditativo do custo da mensualidade do centro específico para o coidado de persoas maiores ou dependentes, ou do servizo. b) Acreditación da relación de parentesco ata o segundo grao de consanguinidade ou afinidade. c) Certificado de discapacidade non recoñecido pola Comunidade Autónoma de Galicia. d) Anexo III, debidamente cuberto e asinado.
Xustificación do pagamento dos gastos obxecto das subvencións	Os gastos deberanse acreditar a través de transferencia bancaria, certificación bancaria ou extracto bancario de pagamento. Nestes documentos deberán quedar claramente identificadas a persoa receptora e a emisora do pagamento. Non se admitirán os pagamentos en efectivo.

INCOMPATIBILIDADE E CONCORRENCIA CON OUTRAS AXUDAS

- As axudas previstas nesta orde serán incompatibles coas axudas establecidas nos diferentes programas de fomento da contratación por conta allea convocados pola Consellería de Emprego e Igualdade, así como por calquera outra subvención á contratación da mesma persoa por calquera Administración pública.
- Estas axudas son compatibles coas bonificacións á Seguridade Social previstas na normativa estatal.

RESOLUCIÓN E PAGAMENTO

- O prazo máximo para resolver e notificar é de tres (3) meses, que se computarán desde a data de entrada da solicitude no Rexistro do órgano competente para a súa tramitación. Transcorrido o dito prazo sen que se dite resolución expresa, entenderase desestimada a solicitude
- Unha vez notificada a resolución polo órgano competente, as persoas propostas como beneficiarias disporán dun prazo de dez días para a súa aceptación; transcorrido este sen que se produza manifestación expresa, entenderase tacitamente aceptada.
- O pagamento da subvención quedará condicionado á presentación da documentación xustificativa para o pagamento no prazo, nos termos e no modo establecidos na resolución ou, se é o caso, ata o 20 de decembro de 2021.
- Considerarase gasto realizado o que foi efectivamente pagado con anterioridade á finalización do período de xustificación. En todo caso, o pagamento dos gastos xustificativos das subvencións deste programa deberán estar realizados antes do 30 de outubro de 2021. As facturas deberán cumprir os requisitos establecidos no Real decreto 1619/2012, do 30 de novembro, e deberán estar emitidas, en todo caso, ata o 30 de outubro de 2021.

*As notificacións de resolucións e actos administrativos efectuaranse só por medios electrónicos.

PRAZO DE PRESENTACIÓN

- O prazo de presentación de solicitudes será dun mes contado desde o día seguinte ao da publicación desta orde no *Diario Oficial de Galicia* (orde publicada o 24 de setembro de 2021).
- As solicitudes presentaranse obrigatoriamente por medios electrónicos a través do formulario normalizado dispoñible na sede electrónica da Xunta de Galicia <https://sede.xunta.gal>.

EXCLUSIÓNS

- Os contratos realizados co cónxuxe, os ascendentes, os descendentes e demais parentes, por consanguinidade ou afinidade, ata o segundo grao incluído, da persoa solicitante.
- Excepcionalmente, non será aplicable esta exclusión cando a persoa empregadora sexa unha persoa traballadora autónoma que contrate como persoa traballadora por conta allea os fillos e as fillas menores de 30 anos, tanto se conviven con ela coma se non.
- Ou cando se trate dunha persoa traballadora autónoma sen persoas asalariadas e contrate un só familiar menor de 45 anos que non conviva no seu fogar nin estea ao seu cargo.
- Tampouco será aplicable esta exclusión pola contratación de fillos maiores de 30 anos con especiais dificultades para a súa inserción laboral e que teñan unha discapacidade recoñecida.