

ORGANIZAN:

Consello Galego de Relacións Laborais
Facultade de Relacións Laborais da USC

PERSOAS DESTINATARIAS:

- Organizacións empresariais e sindicais
- Alumnado de Relacións Laborais e Dereito
- Avogados/as e graduados/as sociais
- Profesionais e persoas interesadas
- Inspectores/as de Traballo

INSCRICIÓNS:

Faranse por orde de solicitude ata o 22 de outubro de 2024, no seguinte enderezo:

formacion.cgrrl@xunta.gal

ASISTENCIA:

Acreditarase a asistencia á xornada



XORNADAS 2024

NEGOCIACIÓN COLECTIVA CON PERSPECTIVA DE XÉNERO

Facultade de Relacións Laborais USC. Campus Vida,
Avda. Doutor Ángel Jorge Echeverri, s/n

SANTIAGO DE COMPOSTELA, 23 de outubro de 2024



NEGOCIACIÓN COLECTIVA CON PERSPECTIVA DE XÉNERO

9:45 INAUGURACIÓN

Antía Sández Callejo
Presidenta do Consello Galego de Relacións Laborais

Silvia Moscoso Ruibal
Vicedecana Facultade de Relacións Laborais da USC

10:00 A ORDENACIÓN DO TEMPO DE TRABALLO: A FLEXIBILIDADE HORARIA E A REDUCIÓN DE XORNADA COMO MEDIDA DE CORRESPONSABILIDADE VINCULADAS Á NEGOCIACIÓN COLECTIVA

Emma Rodríguez Rodríguez
Profesora Titular de Dereito do Traballo e da Seguridade Social da Universidade de Vigo

10:45 REVISIÓN DOS CONVENIOS COLECTIVOS DENDE UNHA PERSPECTIVA DE XÉNERO

Tania Bastón Vilas
Xefa Servizo Unidade Administrativa Igualdade da Consellería de Emprego, Comercio e Emigración

11:15 PAUSA-CAFÉ

11:45 REXISTRO DE CONVENIOS COLECTIVOS

M^a Carmen Sixto Vilas
Xefa Servizo de Relacións Laborais e Seguridade e Saúde Laboral da Consellería de Emprego, Comercio e Emigración

12:15 MESA REDONDA DE AXENTES SOCIAIS

Interveñen representantes de CIG, SN de CCOO de Galicia e UGT-Galicia, e da CEG

13:00 CLAUSURA

RESUMO DA XORNADA

A Comisión Consultiva Autonómica para a Igualdade entre Mulleres e Homes na Negociación Colectiva foi creada pola Lei 2/2007, do 28 de marzo, do traballo en igualdade das mulleres de Galicia. Trátase dun órgano de asesoramento, control e promoción da igualdade por razón de xénero na negociación colectiva galega, adscrito ao Consello Galego de Relacións Laborais. Actualmente a súa regulación recóllese no capítulo VI do título III da Lei 7/2023, do 30 de novembro (DOG nº 233, do 11 de decembro de 2023), para a igualdade efectiva de mulleres e homes de Galicia. No seo desta Comisión, entre outras actividades e co fin de promover e mellorar a calidade da negociación colectiva, elabóranse documentos e guías que sirvan de orientación e axuda ás mesas negociadoras, dende un total respecto pola autonomía negocial das partes que as integran.

Nesta liña, tras a análise anual da totalidade dos convenios colectivos depositados na consellería competente en materia de emprego e relacións laborais en relación coa promoción da igualdade e coa eliminación de todo tipo de discriminacións, a CCAINC detectou a necesidade de elaborar un documento que, lembrando as obrigas e recomendacións que as diferentes normas establecen nesta materia, achegue ás mesas negociadoras e á autoridade laboral competente en materia de rexistro de convenios colectivos un documento útil co ánimo de reforzar o cumprimento de obrigas e recomendacións, e establecer unha correcta observación e desenvolvemento das normas co fin de garantir que a negociación colectiva sexa unha ferramenta chave na consecución da igualdade real nas relacións laborais. Co fin de garantir o cumprimento e desenvolvemento do principio de igualdade na negociación colectiva, a modo informativo achéganse, por medio do anexo a este documento, artigos de diferentes normas que instan ou remiten directamente aos convenios colectivos a desenvolver ou introducir diferentes cuestións relacionadas coa promoción da igualdade de trato e de oportunidades entre mulleres e homes nas relacións laborais.

Neste contexto, o Consello Galego de Relacións Laborais achega a «Nota informativa en materia de convenios colectivos: obrigas legais e recomendacións en materia de igualdade», froito do esforzo das organizacións integrantes da Comisión Consultiva Autonómica para a Igualdade entre Mulleres e Homes na Negociación Colectiva e que ten como finalidade ofrecer unha ferramenta útil co valor engadido de que conta co imprescindible consenso das dúas partes da relación laboral nunha materia que require coñecementos de carácter técnico.

Dirección da xornada

- . Antía Sández Callejo (Presidenta do CGRL)
- . Cristina Fabeiro Varela (Secretaria do CGRL)
- . Silvia Moscoso Ruibal (Decana Facultade RRL da USC)