



## Manifesto 1º de Maio 2022

**A SOLUCIÓN:**  
subir salarios,  
conter prezos,  
máis igualdade

O 1º de Maio, Día Internacional do Traballo, é a data reivindicativa e solidaria por excelencia na que CCOO e UGT queremos, en primeiro lugar, reivindicar unha nova orde mundial máis xusta que sitúe as persoas e o seu benestar por diante dos intereses económicos duns poucos. Por iso queremos mostrar a nosa solidariedade co pobo ucraíno, á vez que condenamos a inxustificada guerra iniciada por Rusia coa invasión de Ucraína; solidariedade que facemos extensible a esa parte do pobo ruso que non quere a guerra e está a sufrir detencións por exercer o seu dereito á protesta. Igualmente, manifestamos o noso máis enérxico rexeitamento ao xiro histórico que deu o Goberno de España con respecto ao Sáhara Occidental, ao se afastar da resolución 690 da ONU do 29 de abril de 1991, e expresamos o noso apoio e solidariedade co pobo saharauí e a súa causa.

### O emprego como principal obxectivo

A modificación dos elementos nucleares da reforma laboral de 2012 é un dos compoñentes máis importantes do escenario do diálogo social, aínda que non o único. Os acordos, entre outros, que regularon os ERTE durante todo o tempo de pandemia foron un escudo social que permitiu salvar o emprego de millóns de persoas traballadoras e propiciou unha rápida recuperación económica e, canda ela, a recuperación do emprego, os datos de paro rexistrado e afiliación á Seguridade Social son xa mellores, desde hai meses, aos que había antes do impacto da pandemia.

A reforma laboral aborda aspectos de gran calado, como o reforzamento da negociación colectiva, recuperando a ultraactividade dos convenios colectivos, a prevalencia de aplicación do convenio sectorial fronte ao convenio de empresa e garantindo o convenio de aplicación nas contratadas e subcontratadas; pero, sobre todo, é unha reforma que asenta cambios moi importantes no modelo laboral, apostando polo mantemento e a estabilidade no emprego fronte ao modelo de inestabilidade laboral anterior e ao axuste do mercado de traballo centrado nos despedimentos e no abuso da contratación temporal. UGT e CCOO temos o convencemento de que estas reformas van contribuír a superar a inestabilidade, a precariedade e o excesivo axuste externo e a afondar nos mecanismos de axuste interno nas empresas, o que xa está

incidindo dunha forma positiva na mellora da calidade do emprego, cun ritmo antes non coñecido do crecemento do contrato indefinido, que o sitúa no centro das relacións laborais no noso país. Debemos continuar coa protección do emprego cunha revisión das causas e os custos do despedimento para evitar que se utilice como modo de axuste, acudindo, pola contra, aos mecanismos de axuste interno que contén o acordo alcanzado no seo do diálogo social.

## Conter os prezos

Desde mediados do 2021 véñse producindo unha aceleración da inflación, tanto en España como na eurozona, ligada ao encarecemento da enerxía e dos produtos de alimentación, mentres os salarios pactados moderan a súa suba, o que pon de manifesto que as traballadores e os traballadores e a negociación colectiva non contribuíron á subida da inflación, senón que máis ben corresponde á suba de prezos empresariais para recompoñer as súas marxes de beneficios.

A forte presión inflacionista da enerxía, á que se suman os efectos da guerra de Ucraína, estase estendendo aos bens e servizos fundamentais prexudicando en maior medida os fogares con menores ingresos. É urxente tomar medidas eficaces para frear a suba dos prezos que empobrece a clase traballadora.

CCOO e UGT saúdan que o Goberno tomara medidas para afrontar as consecuencias xeradas pola guerra en Ucraína, medidas consideradas positivas pero insuficientes para protexer as persoas máis afectadas polo forte incremento dos prezos. A curto prazo, as medidas deben focalizarse en paliar as consecuencias máis negativas deste choque externo, especialmente sobre os sectores vulnerables da poboación; actuar sobre as causas da suba dos prezos enerxéticos e lograr unha distribución equilibrada do axuste entre todas as rendas, incluíndo os beneficios empresariais e as rendas do alugueiro inmobiliario. A medio e longo prazo deben reforzarse as medidas que permitan avanzar na eficiencia e autosuficiencia enerxética, facendo unha aposta clara polas renovables como enerxía máis barata e eficiente que pode converter o noso país no motor do cambio enerxético en Europa.

## Subir os salarios

É imprescindible garantir o poder adquisitivo dos fogares, especialmente daqueles con menos recursos, de aí a importancia das subas do salario mínimo interprofesional (SMI) e das pensións referenciadas ao incremento do custo da vida, nun momento en que elementos básicos da cesta da compra como a electricidade, os carburantes ou os alimentos rexistran fortes aumentos de prezos, empeorando as condicións de vida da poboación.

Por tanto, é importante desenvolver unha negociación colectiva que free a dinámica de perda do poder adquisitivo dos salarios, para evitar que se xere unha polvoreira social e poñer en risco a recuperación económica.

Neste sentido, UGT e CCOO tentamos negociar o V Acordo polo Emprego e a Negociación Colectiva, e non desistiremos de alcanzalo, con fórmulas salariais que garantan o mantemento do poder de compra. Fórmulas de revisión que non difiren do que a propia patronal reclama para si mesma nos contratos de concesión administrativa. Por iso é fundamental incluír nos convenios colectivos as cláusulas de revisión salarial, que permitan protexer os soldos ante incrementos desmesurados dos prezos. Rexeitar estas cláusulas, como están facendo as asociacións empresariais, é unha forma moi oportunista de intentar facer caixa dun xeito irresponsable. Estamos atravesando un momento en que as fórmulas de revisión salarial son totalmente necesarias. Porque a desigualdade tamén frea o crecemento económico, non podemos consentir que se pretenda saír desta crise á custa de desvalorizar os salarios, de xerar máis pobreza laboral e maior desigualdade social.

O 1º de maio reivindicáremolo na rúa.

VIVA O 1º DE MAIO!